

**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Дом творчества Белоглинского района»**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Белоглинского района» (далее - Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» (далее - Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, состав и порядок работы, права и ответственность, делопроизводство.

1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района».

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района», настоящим Положением.

1.4. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании работников МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района».

**2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.**

2.1. Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района».

Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников Учреждения;
- содействие развитию инициативы работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

2.2. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района».

Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района»;
- содействие развитию инициативы работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенции Общего собрания работников.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» в рамках своей компетенции:

- вносит предложения об изменении и дополнении Устава МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района»;
- рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора и участвует в разработке положений коллективного договора;
- заслушивает отчет директора МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» по результатам работы;
- вносит предложения в план развития МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района», в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района»;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- рассматривает перспективные планы развития МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района»;
- взаимодействует с другими органами самоуправления МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» по вопросам организации основной деятельности;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- ходатайствует о награждении работников МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района»;

По инициативе директора МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» на рассмотрение могут быть вынесены и иные вопросы.

### **4. Состав и порядок работы Общего собрания работников.**

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники учреждения, для которых МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% работников МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района».

4.4. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании трудового коллектива избирается также секретарь, который ведет протокол собрания. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избираются сроком на один год.

4.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения директором МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района» являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

## **5. Права**

5.1. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива;

5.2. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

5.3. Каждый член трудового коллектива может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержит не менее одной трети членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов;

5.4. Представлять интересы работников Учреждения;

5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность МБУ ДО «Дом творчества Белоглинского района», развитию деятельности Учреждения и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

5.6. Общее собрание трудового коллектива вправе выступать от имени Учреждения в пределах компетенции перед физическими и юридическими лицами, обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации с заявлениями, предложениями, жалобами.

## **6. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность**

- 6.1. За соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.
- 6.2. За компетентность принимаемых решений.
- 6.3. За выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.

## **7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.